Gespräch

Exekutiv-Kandidatur

|  |  |
| --- | --- |
| Name Kandidat\*in |  |
| Alter |  |
| Aktuelles pol. Amt |  |
| Beruf |  |
| Datum des Gesprächs |  |
|  |  |

1. Gesprächsvorbereitung

Eindruck aufgrund des Lebenslaufes / den bekannten Informationen zur Person in Bezug auf das Anforderungsprofil für Exekutiv-Kandidat\*innen:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kriterium | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Grundanforderungen (Vertretung sozialdemokratischer Werte, Verankerung in Partei und Gemeinde, Berufserfahrung etc.) |  |  |  |  |  |
| Fachkompetenz (politisches Know-how, Lernbereitschaft, Argumentationsfähigkeit, zielorientiert etc.) |  |  |  |  |  |
| Führungskompetenz (Führungserfahrung, Fähigkeit zu delegieren, entscheidungsfreudig, partizipativer Führungsstil etc.) |  |  |  |  |  |
| Sozialkompetenz (Motivierend, Leistungsbereitschaft und -vermögen, Durchsetzungs- und Konsensvermögen, Druckresistenz etc.) |  |  |  |  |  |
| Gesamteindruck Kandidatur |  |  |  |  |  |

Bemerkungen

|  |
| --- |
|  |

Punkte, die thematisiert werden sollen:

|  |
| --- |
|  |

1. Nachbesprechung

Eindruck nach dem Gespräch:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kriterium | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Grundanforderungen (Vertretung sozialdemokratischer Werte, Verankerung in Partei und Gemeinde, Berufserfahrung etc.) |  |  |  |  |  |
| Fachkompetenz (politisches Know-how, Lernbereitschaft, Argumentationsfähigkeit, zielorientiert etc.) |  |  |  |  |  |
| Führungskompetenz (Führungserfahrung, Fähigkeit zu delegieren, entscheidungsfreudig, partizipativer Führungsstil etc.) |  |  |  |  |  |
| Sozialkompetenz (Motivierend, Leistungsbereitschaft und -vermögen, Durchsetzungs- und Konsensvermögen, Druckresistenz etc.) |  |  |  |  |  |
| Bauchgefühl |  |  |  |  |  |

Reflexion der Gesprächsführung / Rollenverteilung

|  |
| --- |
|  |

Gesamtbeurteilung / Weitere Schritte

|  |
| --- |
|  |

1. Gesprächsleitfaden
	1. Einstieg

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Was? | Wer? | Vorbereitungsnotizen |
| **Begrüssung** |  |  |
| **Ablauf und Ziel des Gesprächs** |  | * Gegenseitige Information
* Motivation Bewerber\*in
* Persönliche und politische Eignung abklären
* Präsidium / Vorstand setzt sich kritisch mit allen Bewerber\*innen auseinander (Spiegel vorhalten)
* Schriftliche Rückmeldung zur Einschätzung von Präsidium / Vorstand
 |
| **Analyse Ausgangslage / Stand Kampagne** |  |  |
| **Szenarien für Exekutivwahlkampf** |  |  |

* 1. Vorstellung Motivation Kandidat\*in

*Z.B. «Weshalb möchtest du für dieses Amt kandidieren? Wieso sollte die SP dich dafür nominieren?»*

(🡪 Sehr offen formulieren, nicht das Gefühl geben, auf etwas antworten zu müssen)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beobachtungskriterium** | **Beobachtungen / Notizen** | **☹** | **😐** | **☺** |
| Vorbereitung |  |  |  |  |
| Auftrittskompetenz |  |  |  |  |
| Kommunikationskompetenz |  |  |  |  |
| Motivation |  |  |  |  |
| Informationsgehalt |  |  |  |  |
| Gesamteindruck  |  |  |  |  |

Fragen, die im Interviewteil gestellt werden sollen (Anknüpfpunkte für das Interview):

|  |
| --- |
|  |

1. Interview

Teil 1: Fragen mit Bezug zu Anforderungsprofil

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Thema / Fragen | Wer? | Beobachtungen / Notizen / Protokoll | ☹ | 😐 | ☺ |
| Rückmeldung zur Motivation |  |  |  |  |  |
| NetzwerkWelches Netzwerk verfügst du in der Stadt? Konntest du dieses in der Vergangenheit schon nutzen? |  |  |  |  |  |
| VerankerungWie schätzt du deine Verankerung innerhalb der Partei ein? |  |  |  |  |  |
| FachkompetenzenWie beurteilst du deine fachlichen Kompetenzen für das Amt? Wo siehst du Defizite und wie könnten diese behoben werden?  |  |  |  |  |  |
| Umgang mit KonfliktenKannst du uns von einer konfliktbeladenen Situation in der Vergangenheit erzählen und wie du damit umgegangen bist? Was würdest du heute vielleicht anders machen? |  |  |  |  |  |
| Zusammenarbeit mit Partei und FraktionWie stellst du dir die Zusammenarbeit zwischen Exekutive und Partei und Fraktion vor? Was wärst du bereit, dazu beizutragen? |  |  |  |  |  |
| FührungserfahrungWelche beruflichen und ausserberuflichen Führungserfahrung bringst du mit? Was ist/war dir bei Führungsaufgaben besonders wichtig? |  |  |  |  |  |
| Partizipativer FührungsstilIst ein partizipativer Führungsstil in der öffentlichen Verwaltung aus deiner Sicht möglich? Was verstehst du darunter? Wo würde er an Grenzen stossen? |  |  |  |  |  |
| Entscheide fällenWo musstest du in der Vergangenheit schwierige Entscheide fällen? Wie gehst du damit um? Was bereitet dir schlaflose Nächte? |  |  |  |  |  |
| DruckresistenzWarst du in der Vergangenheit öffentlichem Druck und/oder Angriffen auf deine Person ausgesetzt? Falls ja, wie bist du damit umgegangen?  |  |  |  |  |  |

Teil 2: Fragen mit Bezug zu politischen Zielen / Möglichkeiten / Entwicklungen

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Thema / Fragen | Wer? | Beobachtungen / Notizen / Protokoll | ☹ | 😐 | ☺ |
| Politisches InteresseWo siehst du den wichtigsten politischen Handlungsbedarf in der Gemeinde? Was könntest du in der Exekutive hier konkret tun? |  |  |  |  |  |
| Politische ZieleWohin möchtest du die Gemeinde insgesamt führen? Wo sollte die Gemeinde am Ende deiner Amtszeit stehen? |  |  |  |  |  |
| Politische HerausforderungenWelche Herausforderung könnte in Zukunft auf die Gemeinde zukommen? Wie soll dieser begegnet werden? |  |  |  |  |  |
| Sozialdemokratische WerteWeshalb bist du bei der SP? Welche Werte der Sozialdemokratie willst und kannst du in der Exekutive einbringen? |  |  |  |  |  |
| Entwicklung der SPWo siehst du aktuell die Stärken und Schwächen der lokalen / kantonalen / nationalen SP? Wohin sollte sie sich entwickeln? |  |  |  |  |  |

Teil 3: Gegenseitige Erwartungen

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Thema / Fragen | Wer? | Beobachtungen / Notizen / Protokoll | ☹ | 😐 | ☺ |
| NominationsprozessWelche Erwartungen hast du an die Partei im Rahmen des weiteren Nominationsprozess?  |  |  |  |  |  |
| WahlkampfWelche Erwartungen hast du an die Partei bzw. an die Wahlkampfleitung in Bezug auf den weiteren Wahlkampf? Wie stellst du dir die Zusammenarbeit vor? |  |  |  |  |  |
| MandatssteuerIm Falle einer Wahl, bist du bereit die von der Partei festgelegte Mandatssteuer zu bezahlen? |  |  |  |  |  |

Teil 4: Persönliches

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Thema / Fragen | Wer? | Beobachtungen / Notizen / Protokoll | ☹ | 😐 | ☺ |
| Leichen im KellerWas könnte von politischen Gegner\*innen gegen dich verwendet werden? Gibt es Dinge in deiner Biographie, die dir schaden können? Hattest du in der Vergangenheit juristische, finanzielle oder in deinem privaten Umfeld Probleme?  |  |  |  |  |  |
| WahlkampffinanzenIn welchem Rahmen kannst bzw. bist du bereit, dich finanziell am Wahlkampf zu beteiligen? |  |  |  |  |  |
| WahlchancenWie schätzt du deine Chancen auf eine Nomination durch die Partei ein? Wie schätzt du deine Wahlchancen durch die Stimmbevölkerung ein? |  |  |  |  |  |
| AlternativenHast du alternative Karrieremöglichkeiten? |  |  |  |  |  |

Teil 5: Abschluss

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Thema / Fragen | Wer? | Beobachtungen / Notizen / Protokoll | ☹ | 😐 | ☺ |
| Offene PunkteBestehen deinerseits noch Fragen im Zusammenhang mit dem Nominationsprozess bzw. deiner Kandidatur?  |  |  |  |  |  |
| AnliegenHast du noch Anliegen, die du gerne hier zur Sprache bringen möchtest? |  |  |  |  |  |
| Gemeinsamer Termin mit allen Bewerber\*innenBist du einverstanden damit, wenn wir ein Treffen mit allen interessierten Personen organisieren? Bist du in nächster Zeit abwesend? |  |  |  |  |  |
| Öffentliche Kommunikation zu Bewerber\*innenWann wäre aus deiner Sicht der richtige Zeitpunkt für die Kommunikation der Bewerber\*innen? Bist du einverstanden mit unserem Zeitplan? |  |  |  |  |  |